



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Año de la Grandeza Argentina

EX-2026-77964223- -APN-ATRG#MCH

En la Ciudad Río Grande, siendo las 14:45 horas del día martes 18 de agosto de 2026, comparece en la Agencia Territorial Tierra del Fuego, dependiente del Secretaria de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, ante la presencia de la Dra. Rosa Mandina ANDRADE – Legajo 25690, el Sr. Daniel Rivarola – DNI Nº 17.147.170, en su carácter de Secretario General del Centro de Empleados de Comercio y el Sr. Carlos Martin Tolaba – DNI Nº 26.649.579, en su carácter de Tesorero y Paritario de la Cámara de Comercio Industria y Producción de Río Grande, cuyas constancias de designación, se encuentran adjuntadas en los presentes obrados.

Declarado abierto el acto por el funcionario actuante, se cede la palabra a la parte compareciente.

Que las partes manifiestan que el presente acuerdo alcanza desde el mes de julio/2026 al mes de mayo/2027 inclusive, agregando un anexo que indica que se mantiene el valor de los ítems - que forman los haberes remunerativos – (BASICO CCT 130/75, COMPLEMENTO REGIONAL, SALARIO CONFORMADO REGIONAL, PRESENTISMO ART. 40), presupuestados para junio/2027 el mes de marzo/2031 inclusive.

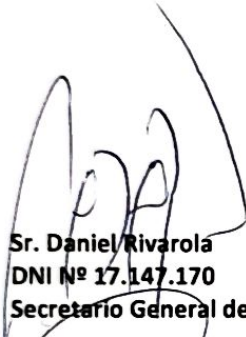
El Sr. Daniel Rivarola – DNI Nº 17.147.170, en su carácter de Secretario General del Centro de Empleados de Comercio, con poder suficiente para suscribir el presente acuerdo, manifiesta que viene en este acto a ratificar en todo y cada una de sus partes el ACUERDO PARITARIO REGIONAL JULIO – SEPTIEMBRE 2026 - CCT 130/75 suscripto con fecha 27 de julio de 2026, el cual, se encuentra agregado al expediente de referencia bajo el informe grafico IF-2026-77968112-APN-ATRG#MCH, solicitando a la autoridad de aplicación la homologación del mismo.

Por otro lado, el Sr. Carlos Martin Tolaba – DNI Nº 26.649.579, en su carácter de Tesorero y Paritario de la Cámara de Comercio Industria y Producción de Río Grande, con poder suficiente para suscribir el presente acuerdo, manifiesta que viene en este acto a ratificar en todo y cada una de sus partes el ACUERDO PARITARIO REGIONAL JULIO – SEPTIEMBRE 2026 -

CCT 130/75 suscripto con fecha 27 de julio de 2026, el cual, se encuentra agregado al expediente de referencia bajo el informe grafico IF-2026-77968112-APN-ATRG#MCH, solicitando a la autoridad de aplicación la homologación del mismo.

El funcionario interviniente por el Secretaria de Trabajo, Empleo y Seguridad Social señala que, en atención a lo pactado y manifestado, se informa que el presente acuerdo será sometido al control de legalidad correspondiente.

Siendo las 15:00 horas se da por finalizado el acto, firmando los presentes de conformidad, previa lectura y ratificación.



Sr. Daniel Rivarola
DNI Nº 17.147.170
Secretario General del Centro de Empleados de Comercio



Sr. Carlos Martin Tolaba
DNI Nº 26.649.579
Tesorero y Paritario de la Cámara de Comercio Industria y Producción de Rio Grande



Dra. Rosa Mandina ANDRADE
Abogada
Legajo 25690
Agencia Territorial Tierra del Fuego

ACUERDO PARITARIO REGIONAL JULIO - SEPTIEMBRE 2026 - CCT 130/75

En la ciudad de Río Grande, a los 27 días del mes de julio de 2026, se reúnen los Señores Daniel Rivarola en su carácter de Secretario General del CENTRO EMPLEADOS DE COMERCIO DE RIO GRANDE (Se adjunta como ANEXO I Copia de la Certificación de Autoridades, emitida por D.N.A.S), por una parte y por la otra lo hace el Sr. Carlos Tolaba en su carácter de Tesorero y Paritario de la CAMARA DE COMERCIO INDUSTRIA Y PRODUCCIÓN DE RIO GRANDE (Se adjunta como ANEXO II copia certificada del mentado mandato), a los efectos de firmar el presente acuerdo paritario en los términos de la ley de Negociaciones Colectivas 14250 (T.O.: Decreto P.E.N. N° 1135/2004 B.O. 3/9/2004), sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones:

PRIMERA: CUADRO FÁCTICO. Las respectivas Federaciones de Empleados y Empleadores (FAECyS y Cámaras Empresariales) han celebrado un acuerdo el día 22 de julio de 2026, el cual a su vez produce efectos locales en tanto activa la negociación salarial prevista en el Artículo N° 6 del Acuerdo Regional correspondiente al Departamento Río Grande, Tierra del Fuego, suscripto el día 7 del mes de Noviembre de 2007, Expediente N° 1.246.565/07 y homologado el 09/11/2007, por Resolución ST N° 1368/07, quedando registrado con el N° 1480/07, registro, convenios colectivos de trabajo, D.T.O. Coordinación D.N.R.T. Todo ello en razón que el mencionado Acuerdo Regional correspondiente al Departamento Río Grande se articula con el CCT 130/75. -----

SEGUNDA: PARTES ALCANZADAS: Ya reconocida antes de ahora como suficiente la personería para representar a los trabajadores (CEC) y los empleadores (CCIPRG), este acuerdo regirá y será obligatorio para todos los empleadores y trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 130/75; en el ámbito geográfico definido en dicho acuerdo regional (Res. S.T N° 1368/07), comprendiendo las localidades de Río Grande, Tolhuin, San Sebastián y sus áreas de influencia. -----

TERCERA: RATIFICACIÓN EXPRESA. A fin de llevar mayor claridad a los sujetos alcanzados, ratifican, aceptan y aplican todos los elementos del convenio celebrado el día 22 de julio de 2026 entre las Federaciones de Empleados y Empleadores (obligatorios para las partes), presentado ante el MTEySS, bajo el Expediente N° EX-2026-71432010-APN-DGDTEYSS#MCH; donde las partes deciden durante toda la vigencia del presente convenio, no realizar absorción alguna de las pautas establecidas en el acuerdo nacional, que será de aplicación íntegra en este ámbito regional sin reservas. -----

CUARTA: INCREMENTOS REGIONALES. En concordancia con el punto anterior y entendiendo la necesidad del sector, las partes acuerdan prorrogar y posteriormente absorber el reconocimiento zonal realizado sobre las sumas no remunerativas detallada en las escalas de junio 2026 como **"Adicional Regional Ac. 04/2026"** por el mismo período acordado en la cláusula PRIMERA inciso "b" del acuerdo nacional; con referencia a la suma fija no remunerativa pactada en el inciso "c" del artículo primero del acuerdo nacional establecida como "Suma No Remunerativa Única Revisión 2026", las partes acuerdan agregarle en concepto regional la suma de pesos treinta mil (\$ 30.000.-) a liquidarse en dos cuotas de quince mil (\$15.000.-) que se abonarían conjuntamente la primera con los salarios del mes de Julio 2026 y la segunda con los salarios del mes de agosto 2026 y serán proporcionales a la jornada que cumpla cada trabajador.

QUINTA: Las sumas no remunerativas pactadas a nivel nacional, como también el "adicional regional Ac. 04/2026", se extinguen con el pago mensual de cada una de ellas; tomando en cuenta que según el acuerdo nacional en el mes de diciembre 2026 dichas sumas no remunerativas nacionales se incorporan al básico en seis cuotas, y considerando que dicha incorporación repercute automáticamente en el complemento regional, la suma del AC 04/2026 que también perdura hasta noviembre 2026 por ser

complemento regional de dichas sumas, se reducirá en forma proporcional en la medida que el complemento regional suba.-----

SEXTA: Sobre todos los incrementos No Remunerativos pactados, (salvo la suma no remunerativa única revisión 2026) debe pagarse Antigüedad (Art. 24), Presentismo (Art. 40), horas extras, horas nocturnas, feriados y domingos trabajados, vacaciones gozadas, sueldo anual complementario y las indemnizaciones por finalización de contrato. Todo No Remunerativo y en forma proporcional y se les deberá retener solo los aportes establecidos en el Artículo Tercero, Inciso b) párrafo 6º del acuerdo nacional. Podrán, además, aquellos que lo deseen, agrupar todas las sumas no remunerativas en un solo ítem -----

SEPTIMA: Para una mejor comprensión y aplicación del presente convenio se adjuntan las planillas identificadas como ANEXO III, ANEXO IV, ANEXO V, ANEXO VI, ANEXO VII, ANEXO VIII, ANEXO IX, ANEXO X, ANEXO XI Y ANEXO XII conteniendo las escalas salariales aplicables al período julio 2026 a marzo 2031 -----

OCTAVA: VIGENCIA. Siendo las partes intervinientes las legitimadas para este acto conforme la Ley de Negociaciones Colectivas y sin perjuicio de impulsar el trámite homologatorio de rigor; solicita al sector empresario se considere su vigencia desde la firma del presente, con obligación de los empleadores de abonar la escala que conforma el ANEXO III desde ahora. La parte empleadora entiende y acepta la petición en orden a la situación imperante, entendiendo que la responsabilidad social empresaria debe primar en estas circunstancias. Así mismo, a efectos de facilitar la liquidación y exposición en los recibos, podrán acumular los conceptos no remunerativos que se han pactado. -----

NOVENA: Las partes acuerdan sentarse durante la primera quincena de octubre 2026 para analizar la situación económica y el desarrollo del acuerdo nacional. -----

DECIMA: Se ratifica la constitución, funcionamiento y finalidad de la Comisión de Interpretación y Resolución de Conflictos. Dicha Comisión estará integrada por seis (6) miembros; tres (3) por el sector Sindical a saber: Daniel Rivarola, titular del DNI 17.147.170; Santiago Schneider, titular del DNI 33.841.819 y Gustavo Luis Costanzo, titular del DNI 17.769.211 y tres (3) por el sector Empresario a saber: José Luis Iglesias, titular del DNI 7.888.240; Henninger, Marilina, titular del DNI 22.855.284 y Tolaba, Carlos Martín, titular del DNI 26.649.579. Esta Comisión actuará de oficio o a pedido de cualquiera de las partes que se encuentren en conflicto y deberá expedirse por escrito en un plazo máximo de 30 días corridos, contados a partir del pedido de intervención. Durante dicho plazo las partes en conflicto deberán abstenerse de tomar medidas de acción directa. Esta Comisión funcionará en el ámbito del ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social y como método alternativo de solución de conflictos. -----

Se firman tres ejemplares con sus respectivos ANEXOS por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, a través de su agencia local solicitando su homologación. -----

PARTE EMPRESARIA

Carlos TOLABA



PARTE GREMIAL

DANIEL RIVAROLA
SECRETARIO GENERAL
Centro Empleados de Comercio
Rio Grande - T Del Fuego

ESCALA DE SUELDOS DE COMERCIO JULIO 2026

AMBITO DE APLICACIÓN DEPARTAMENTO RIO GRANDE (INCLUYE SAN SEBASTIAN Y TOLHUI)

CATEGORIAS	REMUNERATIVO				NO REMUNERATIVO				REMUNERACION BRUTA SIN ANTIGÜEDAD
	Básico CCT 130/75	Complemento Regional	Salario Conformado Regional	Presentismo Art.40	Incremento + Recomp. Ac. 04/ 2026	Adicional Regional Ac. 04/ 2026	Presentismo Art. 40	Asig. Extraor. Unica Vez Revisión 2026	
MAESTRANZA A	\$ 1 137 023	\$ 679 287	\$ 1 816 310	\$ 151 299	\$ 120 000	\$ 54 297	\$ 14 519	\$ 40 000	\$ 2 196 425
MAESTRANZA B	\$ 1 140 294	\$ 681 244	\$ 1 821 538	\$ 151 734	\$ 120 000	\$ 54 335	\$ 14 522	\$ 40 000	\$ 2 202 130
MAESTRANZA C	\$ 1 151 751	\$ 688 103	\$ 1 839 854	\$ 153 260	\$ 120 000	\$ 54 465	\$ 14 533	\$ 40 000	\$ 2 222 111
ADMINISTRATIVO A	\$ 1 149 298	\$ 686 635	\$ 1 835 933	\$ 152 933	\$ 120 000	\$ 54 437	\$ 14 531	\$ 40 000	\$ 2 217 834
ADMINISTRATIVO B	\$ 1 154 212	\$ 689 577	\$ 1 843 789	\$ 153 588	\$ 120 000	\$ 54 492	\$ 14 535	\$ 40 000	\$ 2 226 404
ADMINISTRATIVO C	\$ 1 159 120	\$ 692 515	\$ 1 851 635	\$ 154 241	\$ 120 000	\$ 54 549	\$ 14 540	\$ 40 000	\$ 2 234 964
ADMINISTRATIVO D	\$ 1 173 854	\$ 701 335	\$ 1 875 189	\$ 156 203	\$ 120 000	\$ 54 716	\$ 14 554	\$ 40 000	\$ 2 260 662
ADMINISTRATIVO E	\$ 1 186 128	\$ 708 683	\$ 1 894 810	\$ 157 838	\$ 120 000	\$ 54 855	\$ 14 565	\$ 40 000	\$ 2 282 069
ADMINISTRATIVO F	\$ 1 204 135	\$ 719 461	\$ 1 923 597	\$ 160 236	\$ 120 000	\$ 55 061	\$ 14 583	\$ 40 000	\$ 2 313 476
CAJEROS A	\$ 1 153 389	\$ 689 084	\$ 1 842 473	\$ 153 478	\$ 120 000	\$ 54 483	\$ 14 534	\$ 40 000	\$ 2 224 969
CAJEROS B	\$ 1 159 120	\$ 692 515	\$ 1 851 635	\$ 154 241	\$ 120 000	\$ 54 549	\$ 14 540	\$ 40 000	\$ 2 234 964
CAJEROS C	\$ 1 166 487	\$ 696 924	\$ 1 863 412	\$ 155 222	\$ 120 000	\$ 54 633	\$ 14 547	\$ 40 000	\$ 2 247 814
AUXILIAR A	\$ 1 153 389	\$ 689 084	\$ 1 842 473	\$ 153 478	\$ 120 000	\$ 54 483	\$ 14 534	\$ 40 000	\$ 2 224 969
AUXILIAR B	\$ 1 161 573	\$ 693 983	\$ 1 855 556	\$ 154 568	\$ 120 000	\$ 54 576	\$ 14 542	\$ 40 000	\$ 2 239 242
AUXILIAR C	\$ 1 188 584	\$ 710 152	\$ 1 898 737	\$ 158 165	\$ 120 000	\$ 54 884	\$ 14 568	\$ 40 000	\$ 2 286 354
AUXILIAR ESP. A	\$ 1 163 214	\$ 694 965	\$ 1 858 180	\$ 154 786	\$ 120 000	\$ 54 596	\$ 14 544	\$ 40 000	\$ 2 242 105
AUXILIAR ESP. B	\$ 1 177 944	\$ 703 783	\$ 1 881 727	\$ 156 748	\$ 120 000	\$ 54 763	\$ 14 558	\$ 40 000	\$ 2 267 796
VENDEDOR A	\$ 1 153 389	\$ 689 084	\$ 1 842 473	\$ 153 478	\$ 120 000	\$ 54 483	\$ 14 534	\$ 40 000	\$ 2 224 969
VENDEDOR B	\$ 1 177 947	\$ 703 785	\$ 1 881 732	\$ 156 748	\$ 120 000	\$ 54 763	\$ 14 558	\$ 40 000	\$ 2 267 801
VENDEDOR C	\$ 1 186 128	\$ 708 683	\$ 1 894 810	\$ 157 838	\$ 120 000	\$ 54 855	\$ 14 565	\$ 40 000	\$ 2 282 069
VENDEDOR D	\$ 1 204 135	\$ 719 461	\$ 1 923 597	\$ 160 236	\$ 120 000	\$ 55 061	\$ 14 583	\$ 40 000	\$ 2 313 476
ARTICULO 30º	ADICIONAL CAJEROS "A" Y "C"								\$ 227 477.11
	ADICIONAL CAJEROS "B"								\$ 895 768.19
	FALTANTE DE CAJA CAJERO/A ``B`` ART. 18º AC. 22/06/2011 X MES								\$ 50 988.20
ARTICULO 36º	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR								\$ 94,58 p/km
	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER MAS DE 100 KMS.								\$ 116,32 p/km
	ADICIONAL CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR								\$ 116,16 p/km
	ADICIONAL CHOFER MAS DE 100 KMS.								\$ 135,46 p/km
ARTICULO 23º	POR ARMADO DE VIDRIERAS								\$ 45 115.37
SE ADICIONARA	A LOS ARTS. 23º Y 36º EL PRESENTISMO ART. 40º DEL CONVENIO 130/75								
ANTIGÜEDAD	INCREMENTAR EL SALARIO CONFORMADO REGIONAL EN EL 1 % POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD (NO ACUMULATIVO).								
SOBRE EL INCREMENTO NO REMUNERATIVO Y LA SUMA FIJA DEBE PAGARSE ANTIGÜEDAD (ART. 24), PRESENTISMO (ART. 40), HORAS EXTRAS, ADIC. HS. NOCTURNAS, FERIADOS Y DOMINGOS TRABAJADOS, VACACIONES GOZADAS, SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO Y LAS INDEMNIZACIONES POR FINALIZACION DE CONTRATO, TODO NO REMUNERATIVO. DESCONTARLES LOS APORTES Y CONTRIB. DE LA OBRA SOCIAL Y LOS APORTES DE LOS TRABAJADORES ESTABLECIDOS POR LOS ARTICULOS 100 Y 101 DEL CCT 130/75. (CON LA EXCEPCION DE LA ASIGNACION EXTRAORDINARIA POR UNICA VEZ - REVISION 2026)									

Carlos TOLABA
CCP

DANIEL RIVAROLA
SECRETARIO GENERAL
Centro Empleados de Comercio
Rio Grande - T Del Fuego

ESCALA DE SUELDOS DE COMERCIO AGOSTO 2026

AMBITO DE APLICACIÓN DEPARTAMENTO RIO GRANDE (INCLUYE SAN SEBASTIAN Y TOLHUIN)

CATEGORIAS	REMUNERATIVO				NO REMUNERATIVO				REMUNERACION BRUTA SIN ANTIGÜEDAD
	Básico CCT 130/75	Complemento Regional	Salario Conformado Regional	Presentismo Art.40	Incremento + Recomp. Ac. 04/ 2026	Adicional Regional Ac. 04/ 2026	Presentismo Art. 40	Asig. Extraor. Unica Vez Revisión 2026	
MAESTRANZA A	\$ 1 160 461	\$ 693 584	\$ 1 854 045	\$ 154 442	\$ 120 000	\$ 54 297	\$ 14 519	\$ 40 000	\$ 2 237 304
MAESTRANZA B	\$ 1 163 793	\$ 695 579	\$ 1 859 372	\$ 154 886	\$ 120 000	\$ 54 335	\$ 14 522	\$ 40 000	\$ 2 243 115
MAESTRANZA C	\$ 1 175 464	\$ 702 568	\$ 1 878 032	\$ 156 440	\$ 120 000	\$ 54 465	\$ 14 533	\$ 40 000	\$ 2 263 471
ADMINISTRATIVO A	\$ 1 172 965	\$ 701 072	\$ 1 874 037	\$ 156 107	\$ 120 000	\$ 54 437	\$ 14 531	\$ 40 000	\$ 2 259 111
ADMINISTRATIVO B	\$ 1 177 971	\$ 704 070	\$ 1 882 041	\$ 156 774	\$ 120 000	\$ 54 493	\$ 14 535	\$ 40 000	\$ 2 267 843
ADMINISTRATIVO C	\$ 1 182 970	\$ 707 063	\$ 1 890 034	\$ 157 440	\$ 120 000	\$ 54 549	\$ 14 540	\$ 40 000	\$ 2 276 562
ADMINISTRATIVO D	\$ 1 197 978	\$ 716 051	\$ 1 914 029	\$ 159 439	\$ 120 000	\$ 54 716	\$ 14 554	\$ 40 000	\$ 2 302 736
ADMINISTRATIVO E	\$ 1 210 482	\$ 723 539	\$ 1 934 021	\$ 161 104	\$ 120 000	\$ 54 856	\$ 14 565	\$ 40 000	\$ 2 324 546
ADMINISTRATIVO F	\$ 1 228 824	\$ 734 522	\$ 1 963 346	\$ 163 547	\$ 120 000	\$ 55 061	\$ 14 583	\$ 40 000	\$ 2 356 536
CAJEROS A	\$ 1 177 132	\$ 703 567	\$ 1 880 699	\$ 156 662	\$ 120 000	\$ 54 483	\$ 14 534	\$ 40 000	\$ 2 266 378
CAJEROS B	\$ 1 182 970	\$ 707 063	\$ 1 890 034	\$ 157 440	\$ 120 000	\$ 54 549	\$ 14 540	\$ 40 000	\$ 2 276 562
CAJEROS C	\$ 1 190 474	\$ 711 557	\$ 1 902 031	\$ 158 439	\$ 120 000	\$ 54 632	\$ 14 547	\$ 40 000	\$ 2 289 649
AUXILIAR A	\$ 1 177 132	\$ 703 567	\$ 1 880 699	\$ 156 662	\$ 120 000	\$ 54 483	\$ 14 534	\$ 40 000	\$ 2 266 378
AUXILIAR B	\$ 1 185 469	\$ 708 559	\$ 1 894 028	\$ 157 773	\$ 120 000	\$ 54 576	\$ 14 542	\$ 40 000	\$ 2 280 919
AUXILIAR C	\$ 1 212 983	\$ 725 036	\$ 1 938 019	\$ 161 437	\$ 120 000	\$ 54 884	\$ 14 568	\$ 40 000	\$ 2 328 907
AUXILIAR ESP. A	\$ 1 187 140	\$ 709 560	\$ 1 896 700	\$ 157 995	\$ 120 000	\$ 54 595	\$ 14 544	\$ 40 000	\$ 2 283 834
AUXILIAR ESP. B	\$ 1 202 145	\$ 718 546	\$ 1 920 691	\$ 159 994	\$ 120 000	\$ 54 763	\$ 14 558	\$ 40 000	\$ 2 310 005
VENDEDOR A	\$ 1 177 132	\$ 703 567	\$ 1 880 699	\$ 156 662	\$ 120 000	\$ 54 483	\$ 14 534	\$ 40 000	\$ 2 266 378
VENDEDOR B	\$ 1 202 148	\$ 718 548	\$ 1 920 696	\$ 159 994	\$ 120 000	\$ 54 763	\$ 14 558	\$ 40 000	\$ 2 310 011
VENDEDOR C	\$ 1 210 482	\$ 723 539	\$ 1 934 021	\$ 161 104	\$ 120 000	\$ 54 856	\$ 14 565	\$ 40 000	\$ 2 324 546
VENDEDOR D	\$ 1 228 824	\$ 734 522	\$ 1 963 346	\$ 163 547	\$ 120 000	\$ 55 061	\$ 14 583	\$ 40 000	\$ 2 356 536
ARTICULO 30°	ADICIONAL CAJEROS "A" Y "C"								\$ 232 159.87
	ADICIONAL CAJEROS "B"								\$ 914 199.59
	FALTANTE DE CAJA CAJERO/A "B" ART. 18° AC. 22/06/2011 X MES								\$ 51 938.91
ARTICULO 36°	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR								\$ 96,52 p/km
	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER MAS DE 100 KMS.								\$ 118,71 p/km
	ADICIONAL CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR								\$ 118,55 p/km
	ADICIONAL CHOFER MAS DE 100 KMS.								\$ 138,25 p/km
ARTICULO 23°	POR ARMADO DE VIDRIERAS								\$ 46 042.28
SE ADICIONARA	A LOS ARTS. 23° Y 36° EL PRESENTISMO ART. 40° DEL CONVENIO 130/75								
ANTIGÜEDAD	INCREMENTAR EL SALARIO CONFORMADO REGIONAL EN EL 1 % POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD (NO ACUMULATIVO).								

SOBRE EL INCREMENTO NO REMUNERATIVO Y LA SUMA FIJA DEBE PAGARSE ANTIGÜEDAD (ART. 24), PRESENTISMO (ART. 40), HORAS EXTRAS, ADIC. HS. NOCTURNAS, FERIADOS Y DOMINGOS TRABAJADOS, VACACIONES GOZADAS, SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO Y LAS INDEMNIZACIONES POR FINALIZACION DE CONTRATO, TODO NO REMUNERATIVO. DESCONTARLES LOS APORTES Y CONTRIB. DE LA OBRA SOCIAL Y LOS APORTES DE LOS TRABAJADORES ESTABLECIDOS POR LOS ARTICULOS 100 Y 101 DEL CCT 130/75. (CON LA EXCEPCION DE LA ASIGNACION EXTRAORDINARIA POR UNICA VEZ - REVISION 2026)

Carlos TOLABA
CCP

DANIEL RIVAROLA
SECRETARIO GENERAL
Centro Empleados de Comercio
Rio Grande - T Del Fuego

ESCALA DE SUELDOS DE COMERCIO SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE 2026

AMBITO DE APLICACIÓN DEPARTAMENTO RIO GRANDE (INCLUYE SAN SEBASTIAN Y TOLHUIN)

CATEGORIAS	REMUNERATIVO				NO REMUNERATIVO			REMUNERACION BRUTA SIN ANTIGÜEDAD
	Básico CCT 130/75	Complemento Regional	Salario Conformado Regional	Presentismo Art.40	Incremento + Recomp. Ac. 04/ 2026	Adicional Regional Ac. 04/ 2026	Presentismo Art. 40	
MAESTRANZA A	\$ 1 183 900	\$ 707 881	\$ 1 891 782	\$ 157 585	\$ 120 000	\$ 54 298	\$ 14 519	\$ 2 238 184
MAESTRANZA B	\$ 1 187 292	\$ 709 913	\$ 1 897 205	\$ 158 037	\$ 120 000	\$ 54 335	\$ 14 522	\$ 2 244 100
MAESTRANZA C	\$ 1 199 176	\$ 717 033	\$ 1 916 209	\$ 159 620	\$ 120 000	\$ 54 465	\$ 14 533	\$ 2 264 827
ADMINISTRATIVO A	\$ 1 196 632	\$ 715 509	\$ 1 912 141	\$ 159 281	\$ 120 000	\$ 54 437	\$ 14 531	\$ 2 260 389
ADMINISTRATIVO B	\$ 1 201 729	\$ 718 562	\$ 1 920 291	\$ 159 960	\$ 120 000	\$ 54 492	\$ 14 535	\$ 2 269 279
ADMINISTRATIVO C	\$ 1 206 821	\$ 721 612	\$ 1 928 433	\$ 160 638	\$ 120 000	\$ 54 549	\$ 14 540	\$ 2 278 161
ADMINISTRATIVO D	\$ 1 222 103	\$ 730 767	\$ 1 952 870	\$ 162 674	\$ 120 000	\$ 54 716	\$ 14 554	\$ 2 304 813
ADMINISTRATIVO E	\$ 1 234 836	\$ 738 394	\$ 1 973 230	\$ 164 370	\$ 120 000	\$ 54 856	\$ 14 565	\$ 2 327 022
ADMINISTRATIVO F	\$ 1 253 514	\$ 749 583	\$ 2 003 097	\$ 166 858	\$ 120 000	\$ 55 061	\$ 14 583	\$ 2 359 599
CAJEROS A	\$ 1 200 875	\$ 718 051	\$ 1 918 926	\$ 159 847	\$ 120 000	\$ 54 483	\$ 14 534	\$ 2 267 789
CAJEROS B	\$ 1 206 821	\$ 721 612	\$ 1 928 433	\$ 160 638	\$ 120 000	\$ 54 549	\$ 14 540	\$ 2 278 161
CAJEROS C	\$ 1 214 462	\$ 726 189	\$ 1 940 652	\$ 161 656	\$ 120 000	\$ 54 633	\$ 14 547	\$ 2 291 488
AUXILIAR A	\$ 1 200 875	\$ 718 051	\$ 1 918 926	\$ 159 847	\$ 120 000	\$ 54 483	\$ 14 534	\$ 2 267 789
AUXILIAR B	\$ 1 209 365	\$ 723 136	\$ 1 932 501	\$ 160 977	\$ 120 000	\$ 54 576	\$ 14 542	\$ 2 282 597
AUXILIAR C	\$ 1 237 383	\$ 739 920	\$ 1 977 303	\$ 164 709	\$ 120 000	\$ 54 884	\$ 14 568	\$ 2 331 465
AUXILIAR ESP. A	\$ 1 211 067	\$ 724 155	\$ 1 935 223	\$ 161 204	\$ 120 000	\$ 54 596	\$ 14 544	\$ 2 285 566
AUXILIAR ESP. B	\$ 1 226 346	\$ 733 309	\$ 1 959 655	\$ 163 239	\$ 120 000	\$ 54 763	\$ 14 558	\$ 2 312 215
VENDEDOR A	\$ 1 200 875	\$ 718 051	\$ 1 918 926	\$ 159 847	\$ 120 000	\$ 54 483	\$ 14 534	\$ 2 267 789
VENDEDOR B	\$ 1 226 349	\$ 733 310	\$ 1 959 659	\$ 163 240	\$ 120 000	\$ 54 762	\$ 14 558	\$ 2 312 218
VENDEDOR C	\$ 1 234 836	\$ 738 394	\$ 1 973 230	\$ 164 370	\$ 120 000	\$ 54 856	\$ 14 565	\$ 2 327 022
VENDEDOR D	\$ 1 253 514	\$ 749 583	\$ 2 003 097	\$ 166 858	\$ 120 000	\$ 55 061	\$ 14 583	\$ 2 359 599
ARTICULO 30º	ADICIONAL CAJEROS "A" Y "C"							\$ 236 842.64
	ADICIONAL CAJEROS "B"							\$ 932 630.96
	FALTANTE DE CAJA CAJERO/A "B" ART. 18º AC. 22/06/2011 X MES							\$ 52 889.63
ARTICULO 36º	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR							\$ 98,47 p/km
	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER MAS DE 100 KMS.							\$ 121,11 p/km
	ADICIONAL CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR							\$ 120,94 p/km
	ADICIONAL CHOFER MAS DE 100 KMS.							\$ 141,03 p/km
ARTICULO 23º	POR ARMADO DE VIDRIERAS							\$ 46 969.18
SE ADICIONARA	A LOS ARTS. 23º Y 36º EL PRESENTISMO ART. 40º DEL CONVENIO 130/75							
ANTIGÜEDAD	INCREMENTAR EL SALARIO CONFORMADO REGIONAL EN EL 1 % POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD (NO ACUMULATIVO).							

SOBRE EL INCREMENTO NO REMUNERATIVO Y LA SUMA FIJA DEBE PAGARSE ANTIGÜEDAD (ART. 24), PRESENTISMO (ART. 40), HORAS EXTRAS, ADIC. HS. NOCTURNAS, FERIADOS Y DOMINGOS TRABAJADOS, VACACIONES GOZADAS, SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO Y LAS INDEMNIZACIONES POR FINALIZACION DE CONTRATO, TODO NO REMUNERATIVO. DESCONTARLES LOS APORTES Y CONTRIB. DE LA OBRA SOCIAL Y LOS APORTES DE LOS TRABAJADORES ESTABLECIDOS POR LOS ARTICULOS 100 Y 101 DEL CCT 130/75.

Carlos TOLABA

CCT

DANIEL RIVAROLA
SECRETARIO GENERAL
Centro Empleados de Comercio
Rio Grande - T Del Fuego

ESCALA DE SUELDOS DE COMERCIO DICIEMBRE 2026

ÁMBITO DE APLICACIÓN DEPARTAMENTO RIO GRANDE (INCLUYE SAN SEBASTIAN Y TOLHUIN)

CATEGORIAS	REMUNERATIVO				NO REMUNERATIVO			REMUNERACION BRUTA SIN ANTIGÜEDAD
	Básico CCT 130/75	Complemento Regional	Salario Conformado Regional	Presentismo Art.40	Incremento + Recomp. Ac. 04/ 2026	Adicional Regional Ac. 04/ 2026	Presentismo Art. 40	
MAESTRANZA A	\$ 1 203 900	\$ 722 179	\$ 1 926 079	\$ 160 442	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 244 177
MAESTRANZA B	\$ 1 207 292	\$ 724 248	\$ 1 931 540	\$ 160 897	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 250 093
MAESTRANZA C	\$ 1 219 176	\$ 731 497	\$ 1 950 674	\$ 162 491	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 270 821
ADMINISTRATIVO A	\$ 1 216 632	\$ 729 945	\$ 1 946 577	\$ 162 150	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 266 384
ADMINISTRATIVO B	\$ 1 221 729	\$ 733 055	\$ 1 954 784	\$ 162 834	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 275 273
ADMINISTRATIVO C	\$ 1 226 821	\$ 736 160	\$ 1 962 982	\$ 163 516	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 284 154
ADMINISTRATIVO D	\$ 1 242 103	\$ 745 483	\$ 1 987 586	\$ 165 566	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 310 807
ADMINISTRATIVO E	\$ 1 254 836	\$ 753 250	\$ 2 008 086	\$ 167 274	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 333 016
ADMINISTRATIVO F	\$ 1 273 514	\$ 764 643	\$ 2 038 158	\$ 169 779	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 365 592
CAJEROS A	\$ 1 220 875	\$ 732 534	\$ 1 953 409	\$ 162 719	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 273 784
CAJEROS B	\$ 1 226 821	\$ 736 160	\$ 1 962 982	\$ 163 516	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 284 154
CAJEROS C	\$ 1 234 462	\$ 740 821	\$ 1 975 284	\$ 164 541	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 297 481
AUXILIAR A	\$ 1 220 875	\$ 732 534	\$ 1 953 409	\$ 162 719	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 273 784
AUXILIAR B	\$ 1 229 365	\$ 737 712	\$ 1 967 077	\$ 163 858	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 288 591
AUXILIAR C	\$ 1 257 383	\$ 754 803	\$ 2 012 187	\$ 167 615	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 337 458
AUXILIAR ESP. A	\$ 1 231 067	\$ 738 750	\$ 1 969 818	\$ 164 086	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 291 560
AUXILIAR ESP. B	\$ 1 246 346	\$ 748 071	\$ 1 994 418	\$ 166 135	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 318 209
VENDEDOR A	\$ 1 220 875	\$ 732 534	\$ 1 953 409	\$ 162 719	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 273 784
VENDEDOR B	\$ 1 246 349	\$ 748 073	\$ 1 994 422	\$ 166 135	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 318 213
VENDEDOR C	\$ 1 254 836	\$ 753 250	\$ 2 008 086	\$ 167 274	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 333 016
VENDEDOR D	\$ 1 273 514	\$ 764 643	\$ 2 038 158	\$ 169 779	\$ 100 000	\$ 45 533	\$ 12 123	\$ 2 365 592
ARTICULO 30°	ADICIONAL CAJEROS "A" Y "C"							\$ 240 787.14
	ADICIONAL CAJEROS "B"							\$ 948 086.96
	FALTANTE DE CAJA CAJERO/A "B" ART. 18° AC. 22/06/2011 X MES							\$ 53 752.14
ARTICULO 36°	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR							\$ 100,11 p/km
	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER MAS DE 100 KMS.							\$ 123,11 p/km
	ADICIONAL CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR							\$ 122,94 p/km
	ADICIONAL CHOFER MAS DE 100 KMS.							\$ 143,33 p/km
ARTICULO 23°	POR ARMADO DE VIDRIERAS							\$ 47 735.18
SE ADICIONARA	A LOS ARTS. 23° Y 36° EL PRESENTISMO ART. 40° DEL CONVENIO 130/75							
ANTIGÜEDAD	INCREMENTAR EL SALARIO CONFORMADO REGIONAL EN EL 1 % POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD (NO ACUMULATIVO).							

SOBRE EL INCREMENTO NO REMUNERATIVO Y LA SUMA FIJA DEBE PAGARSE ANTIGÜEDAD (ART. 24), PRESENTISMO (ART. 40), HORAS EXTRAS, ADIC. HS. NOCTURNAS, FERIADOS Y DOMINGOS TRABAJADOS, VACACIONES GOZADAS, SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO Y LAS INDEMNIZACIONES POR FINALIZACION DE CONTRATO, TODO NO REMUNERATIVO. DESCANTARLES LOS APORTES Y CONTRIB. DE LA OBRA SOCIAL Y LOS APORTES DE LOS TRABAJADORES ESTABLECIDOS POR LOS ARTICULOS 100 Y 101 DEL CCT 130/75.

Carlos TOLABA

CGP

DANIEL RIVAROLA
SECRETARIO GENERAL
Centro Empleados de Comercio
Rio Grande - T Del Fuego

ESCALA DE SUELDOS DE COMERCIO ENERO 2027

AMBITO DE APLICACIÓN DEPARTAMENTO RIO GRANDE (INCLUYE SAN SEBASTIAN Y TOLHUIN)

CATEGORIAS	REMUNERATIVO				NO REMUNERATIVO			REMUNERACION BRUTA SIN ANTIGÜEDAD
	Básico CCT 130/75	Complemento Regional	Salario Conformado Regional	Presentismo Art.40	Incremento + Recomp. Ac. 04/ 2026	Adicional Regional Ac. 04/ 2026	Presentismo Art. 40	
MAESTRANZA A	\$ 1 223 900	\$ 734 379	\$ 1 958 279	\$ 163 125	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 250 173
MAESTRANZA B	\$ 1 227 292	\$ 736 448	\$ 1 963 740	\$ 163 580	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 256 088
MAESTRANZA C	\$ 1 239 176	\$ 743 697	\$ 1 982 874	\$ 165 173	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 276 815
ADMINISTRATIVO A	\$ 1 236 632	\$ 742 145	\$ 1 978 777	\$ 164 832	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 272 378
ADMINISTRATIVO B	\$ 1 241 729	\$ 745 255	\$ 1 986 984	\$ 165 516	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 281 269
ADMINISTRATIVO C	\$ 1 246 821	\$ 748 360	\$ 1 995 182	\$ 166 199	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 290 149
ADMINISTRATIVO D	\$ 1 262 103	\$ 757 683	\$ 2 019 786	\$ 168 248	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 316 803
ADMINISTRATIVO E	\$ 1 274 836	\$ 765 450	\$ 2 040 286	\$ 169 956	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 339 010
ADMINISTRATIVO F	\$ 1 293 514	\$ 776 843	\$ 2 070 358	\$ 172 461	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 371 587
CAJEROS A	\$ 1 240 875	\$ 744 734	\$ 1 985 609	\$ 165 401	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 279 779
CAJEROS B	\$ 1 246 821	\$ 748 360	\$ 1 995 182	\$ 166 199	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 290 149
CAJEROS C	\$ 1 254 462	\$ 753 021	\$ 2 007 484	\$ 167 223	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 303 476
AUXILIAR A	\$ 1 240 875	\$ 744 734	\$ 1 985 609	\$ 165 401	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 279 779
AUXILIAR B	\$ 1 249 365	\$ 749 912	\$ 1 999 277	\$ 166 540	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 294 585
AUXILIAR C	\$ 1 277 383	\$ 767 003	\$ 2 044 387	\$ 170 297	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 343 453
AUXILIAR ESP. A	\$ 1 251 067	\$ 750 950	\$ 2 002 018	\$ 166 768	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 297 555
AUXILIAR ESP. B	\$ 1 266 346	\$ 760 271	\$ 2 026 618	\$ 168 817	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 324 203
VENDEDOR A	\$ 1 240 875	\$ 744 734	\$ 1 985 609	\$ 165 401	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 279 779
VENDEDOR B	\$ 1 266 349	\$ 760 273	\$ 2 026 622	\$ 168 818	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 324 208
VENDEDOR C	\$ 1 274 836	\$ 765 450	\$ 2 040 286	\$ 169 956	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 339 010
VENDEDOR D	\$ 1 293 514	\$ 776 843	\$ 2 070 358	\$ 172 461	\$ 80 000	\$ 38 867	\$ 9 902	\$ 2 371 587
ARTICULO 30º	ADICIONAL CAJEROS "A" Y "C"							\$ 244 731.64
	ADICIONAL CAJEROS "B"							\$ 963 542.96
	FALTANTE DE CAJA CAJERO/A "B" ART. 18º AC. 22/06/2011 X MES							\$ 54 614.63
ARTICULO 36º	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR							\$ 101,75 p/km
	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER MAS DE 100 KMS.							\$ 125,11 p/km
	ADICIONAL CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR							\$ 124,94 p/km
	ADICIONAL CHOFER MAS DE 100 KMS.							\$ 145,63 p/km
ARTICULO 23º	POR ARMADO DE VIDRIERAS							\$ 48 501.18
SE ADICIONARA	A LOS ARTS. 23º Y 36º EL PRESENTISMO ART. 40º DEL CONVENIO 130/75							
ANTIGÜEDAD	INCREMENTAR EL SALARIO CONFORMADO REGIONAL EN EL 1 % POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD (NO ACUMULATIVO).							

SOBRE EL INCREMENTO NO REMUNERATIVO Y LA SUMA FIJA DEBE PAGARSE ANTIGÜEDAD (ART. 24), PRESENTISMO (ART. 40), HORAS EXTRAS, ADIC. HS. NOCTURNAS, FERIADOS Y DOMINGOS TRABAJADOS, VACACIONES GOZADAS, SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO Y LAS INDEMNIZACIONES POR FINALIZACION DE CONTRATO, TODO NO REMUNERATIVO. DESCANTARLES LOS APORTES Y CONTRIB. DE LA OBRA SOCIAL Y LOS APORTES DE LOS TRABAJADORES ESTABLECIDOS POR LOS ARTICULOS 100 Y 101 DEL CCT 130/75.


Carlos TOLABA
CCTP


DANIEL RIVAROLA
SECRETARIO GENERAL
Centro Empleados de Comercio
Rio Grande - T Del Fuego

ESCALA DE SUELDOS DE COMERCIO FEBRERO 2027

AMBITO DE APLICACIÓN DEPARTAMENTO RIO GRANDE (INCLUYE SAN SEBASTIAN Y TOLHUIN)

CATEGORIAS	REMUNERATIVO				NO REMUNERATIVO			REMUNERACION BRUTA SIN ANTIGÜEDAD
	Básico CCT 130/75	Complemento Regional	Salario Conformado Regional	Presentismo Art.40	Incremento + Recomp. Ac. 04/ 2026	Adicional Regional Ac. 04/ 2026	Presentismo Art. 40	
MAESTRANZA A	\$ 1 243 900	\$ 746 579	\$ 1 990 479	\$ 165 807	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 256 166
MAESTRANZA B	\$ 1 247 292	\$ 748 648	\$ 1 995 940	\$ 166 262	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 262 082
MAESTRANZA C	\$ 1 259 176	\$ 755 897	\$ 2 015 074	\$ 167 856	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 282 810
ADMINISTRATIVO A	\$ 1 256 632	\$ 754 345	\$ 2 010 977	\$ 167 514	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 278 372
ADMINISTRATIVO B	\$ 1 261 729	\$ 757 455	\$ 2 019 184	\$ 168 198	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 287 263
ADMINISTRATIVO C	\$ 1 266 821	\$ 760 560	\$ 2 027 382	\$ 168 881	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 296 143
ADMINISTRATIVO D	\$ 1 282 103	\$ 769 883	\$ 2 051 986	\$ 170 930	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 322 797
ADMINISTRATIVO E	\$ 1 294 836	\$ 777 650	\$ 2 072 486	\$ 172 638	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 345 005
ADMINISTRATIVO F	\$ 1 313 514	\$ 789 043	\$ 2 102 558	\$ 175 143	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 377 580
CAJEROS A	\$ 1 260 875	\$ 756 934	\$ 2 017 809	\$ 168 083	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 285 773
CAJEROS B	\$ 1 266 821	\$ 760 560	\$ 2 027 382	\$ 168 881	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 296 143
CAJEROS C	\$ 1 274 462	\$ 765 221	\$ 2 039 684	\$ 169 906	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 309 469
AUXILIAR A	\$ 1 260 875	\$ 756 934	\$ 2 017 809	\$ 168 083	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 285 773
AUXILIAR B	\$ 1 269 365	\$ 762 112	\$ 2 031 477	\$ 169 222	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 300 579
AUXILIAR C	\$ 1 297 383	\$ 779 203	\$ 2 076 587	\$ 172 980	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 349 446
AUXILIAR ESP. A	\$ 1 271 067	\$ 763 150	\$ 2 034 218	\$ 169 450	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 303 548
AUXILIAR ESP. B	\$ 1 286 346	\$ 772 471	\$ 2 058 818	\$ 171 500	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 330 197
VENDEDOR A	\$ 1 260 875	\$ 756 934	\$ 2 017 809	\$ 168 083	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 285 773
VENDEDOR B	\$ 1 286 349	\$ 772 473	\$ 2 058 822	\$ 171 500	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 330 202
VENDEDOR C	\$ 1 294 836	\$ 777 650	\$ 2 072 486	\$ 172 638	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 345 005
VENDEDOR D	\$ 1 313 514	\$ 789 043	\$ 2 102 558	\$ 175 143	\$ 60 000	\$ 32 200	\$ 7 680	\$ 2 377 580
ARTICULO 30º	ADICIONAL CAJEROS "A" Y "C"							\$ 248 676.14
	ADICIONAL CAJEROS "B"							\$ 978 998.96
	FALTANTE DE CAJA CAJERO/A "B" ART. 18º AC. 22/06/2011 X MES							\$ 55 477.15
ARTICULO 36º	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR							\$ 103,39 p/km
	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER MAS DE 100 KMS.							\$ 127,11 p/km
	ADICIONAL CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR							\$ 126,94 p/km
	ADICIONAL CHOFER MAS DE 100 KMS.							\$ 147,93 p/km
ARTICULO 23º	POR ARMADO DE VIDRIERAS							\$ 49 267.18
SE ADICIONARA	A LOS ARTS. 23º Y 36º EL PRESENTISMO ART. 40º DEL CONVENIO 130/75							
ANTIGÜEDAD	INCREMENTAR EL SALARIO CONFORMADO REGIONAL EN EL 1 % POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD (NO ACUMULATIVO).							

SOBRE EL INCREMENTO NO REMUNERATIVO Y LA SUMA FIJA DEBE PAGARSE ANTIGÜEDAD (ART. 24), PRESENTISMO (ART. 40), HORAS EXTRAS, ADIC. HS. NOCTURNAS, FERIADOS Y DOMINGOS TRABAJADOS, VACACIONES GOZADAS, SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO Y LAS INDEMNIZACIONES POR FINALIZACION DE CONTRATO, TODO NO REMUNERATIVO. DESCONTARLES LOS APORTES Y CONTRIB. DE LA OBRA SOCIAL Y LOS APORTES DE LOS TRABAJADORES ESTABLECIDOS POR LOS ARTICULOS 100 Y 101 DEL CCT 130/75.

Carlos TOLABA



DANIEL RIVAROLA
SECRETARIO GENERAL
Centro Empleados de Comercio
Rio Grande - T Del Fuego

ESCALA DE SUELDOS DE COMERCIO MARZO 2027

AMBITO DE APLICACIÓN DEPARTAMENTO RIO GRANDE (INCLUYE SAN SEBASTIAN Y TOLHUIÑ)

CATEGORIAS	REMUNERATIVO				NO REMUNERATIVO			REMUNERACION BRUTA SIN ANTIGÜEDAD
	Básico CCT 130/75	Complemento Regional	Salario Conformado Regional	Presentismo Art.40	Incremento + Recomp. Ac. 04/ 2026	Adicional Regional Ac. 04/ 2026	Presentismo Art. 40	
MAESTRANZA A	\$ 1 263 900	\$ 758 779	\$ 2 022 679	\$ 168 489	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 262 160
MAESTRANZA B	\$ 1 267 292	\$ 760 848	\$ 2 028 140	\$ 168 944	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 268 076
MAESTRANZA C	\$ 1 279 176	\$ 768 097	\$ 2 047 274	\$ 170 538	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 288 804
ADMINISTRATIVO A	\$ 1 276 632	\$ 766 545	\$ 2 043 177	\$ 170 197	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 284 366
ADMINISTRATIVO B	\$ 1 281 729	\$ 769 655	\$ 2 051 384	\$ 170 880	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 293 256
ADMINISTRATIVO C	\$ 1 286 821	\$ 772 760	\$ 2 059 582	\$ 171 563	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 302 137
ADMINISTRATIVO D	\$ 1 302 103	\$ 782 083	\$ 2 084 186	\$ 173 613	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 328 790
ADMINISTRATIVO E	\$ 1 314 836	\$ 789 850	\$ 2 104 686	\$ 175 320	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 350 999
ADMINISTRATIVO F	\$ 1 333 514	\$ 801 243	\$ 2 134 758	\$ 177 825	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 383 575
CAJEROS A	\$ 1 280 875	\$ 769 134	\$ 2 050 009	\$ 170 766	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 291 766
CAJEROS B	\$ 1 286 821	\$ 772 760	\$ 2 059 582	\$ 171 563	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 302 137
CAJEROS C	\$ 1 294 462	\$ 777 421	\$ 2 071 884	\$ 172 588	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 315 464
AUXILIAR A	\$ 1 280 875	\$ 769 134	\$ 2 050 009	\$ 170 766	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 291 766
AUXILIAR B	\$ 1 289 365	\$ 774 312	\$ 2 063 677	\$ 171 904	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 306 574
AUXILIAR C	\$ 1 317 383	\$ 791 403	\$ 2 108 787	\$ 175 662	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 355 441
AUXILIAR ESP. A	\$ 1 291 067	\$ 775 350	\$ 2 066 418	\$ 172 133	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 309 542
AUXILIAR ESP. B	\$ 1 306 346	\$ 784 671	\$ 2 091 018	\$ 174 182	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 336 192
VENDEDOR A	\$ 1 280 875	\$ 769 134	\$ 2 050 009	\$ 170 766	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 291 766
VENDEDOR B	\$ 1 306 349	\$ 784 673	\$ 2 091 022	\$ 174 182	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 336 195
VENDEDOR C	\$ 1 314 836	\$ 789 850	\$ 2 104 686	\$ 175 320	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 350 999
VENDEDOR D	\$ 1 333 514	\$ 801 243	\$ 2 134 758	\$ 177 825	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 383 575
ARTICULO 30º	ADICIONAL CAJEROS "A" Y "C"							\$ 252 620.64
	ADICIONAL CAJEROS "B"							\$ 994 454.96
	FALTANTE DE CAJA CAJERO/A "B" ART. 18º AC. 22/06/2011 X MES							\$ 56 339.65
ARTICULO 36º	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR							\$ 105,03 p/km
	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER MAS DE 100 KMS.							\$ 129,11 p/km
	ADICIONAL CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR							\$ 128,94 p/km
	ADICIONAL CHOFER MAS DE 100 KMS.							\$ 150,23 p/km
ARTICULO 23º	POR ARMADO DE VIDRIERAS							\$ 50 033.18
SE ADICIONARA	A LOS ARTS. 23º Y 36º EL PRESENTISMO ART. 40º DEL CONVENIO 130/75							
ANTIGÜEDAD	INCREMENTAR EL SALARIO CONFORMADO REGIONAL EN EL 1 % POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD (NO ACUMULATIVO).							

SOBRE EL INCREMENTO NO REMUNERATIVO Y LA SUMA FIJA DEBE PAGARSE ANTIGÜEDAD (ART. 24), PRESENTISMO (ART. 40), HORAS EXTRAS, ADIC. HS. NOCTURNAS, FERIADOS Y DOMINGOS TRABAJADOS, VACACIONES GOZADAS, SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO Y LAS INDEMNIZACIONES POR FINALIZACION DE CONTRATO, TODO NO REMUNERATIVO. DESCONTARLES LOS APORTES Y CONTRIB. DE LA OBRA SOCIAL Y LOS APORTES DE LOS TRABAJADORES ESTABLECIDOS POR LOS ARTICULOS 100 Y 101 DEL CCT 130/75.

Carlos TOLABA

CCP

DANIEL RIVAROLA
SECRETARIO GENERAL
Centro Empleados de Comercio
Rio Grande - T Del Fuego

ESCALA DE SUELDOS DE COMERCIO MARZO 2027

AMBITO DE APLICACIÓN DEPARTAMENTO RIO GRANDE (INCLUYE SAN SEBASTIAN Y TOLHUIN)

CATEGORIAS	REMUNERATIVO				NO REMUNERATIVO			REMUNERACION BRUTA SIN ANTIGÜEDAD
	Básico CCT 130/75	Complemento Regional	Salario Conformado Regional	Presentismo Art.40	Incremento + Recomp. Ac. 04/ 2026	Adicional Regional Ac. 04/ 2026	Presentismo Art. 40	
MAESTRANZA A	\$ 1 263 900	\$ 758 779	\$ 2 022 679	\$ 168 489	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 262 160
MAESTRANZA B	\$ 1 267 292	\$ 760 848	\$ 2 028 140	\$ 168 944	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 268 076
MAESTRANZA C	\$ 1 279 176	\$ 768 097	\$ 2 047 274	\$ 170 538	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 288 804
ADMINISTRATIVO A	\$ 1 276 632	\$ 766 545	\$ 2 043 177	\$ 170 197	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 284 366
ADMINISTRATIVO B	\$ 1 281 729	\$ 769 655	\$ 2 051 384	\$ 170 880	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 293 256
ADMINISTRATIVO C	\$ 1 286 821	\$ 772 760	\$ 2 059 582	\$ 171 563	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 302 137
ADMINISTRATIVO D	\$ 1 302 103	\$ 782 083	\$ 2 084 186	\$ 173 613	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 328 790
ADMINISTRATIVO E	\$ 1 314 836	\$ 789 850	\$ 2 104 686	\$ 175 320	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 350 999
ADMINISTRATIVO F	\$ 1 333 514	\$ 801 243	\$ 2 134 758	\$ 177 825	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 383 575
CAJEROS A	\$ 1 280 875	\$ 769 134	\$ 2 050 009	\$ 170 766	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 291 766
CAJEROS B	\$ 1 286 821	\$ 772 760	\$ 2 059 582	\$ 171 563	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 302 137
CAJEROS C	\$ 1 294 462	\$ 777 421	\$ 2 071 884	\$ 172 588	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 315 464
AUXILIAR A	\$ 1 280 875	\$ 769 134	\$ 2 050 009	\$ 170 766	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 291 766
AUXILIAR B	\$ 1 289 365	\$ 774 312	\$ 2 063 677	\$ 171 904	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 306 574
AUXILIAR C	\$ 1 317 383	\$ 791 403	\$ 2 108 787	\$ 175 662	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 355 441
AUXILIAR ESP. A	\$ 1 291 067	\$ 775 350	\$ 2 066 418	\$ 172 133	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 309 542
AUXILIAR ESP. B	\$ 1 306 346	\$ 784 671	\$ 2 091 018	\$ 174 182	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 336 192
VENDEDOR A	\$ 1 280 875	\$ 769 134	\$ 2 050 009	\$ 170 766	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 291 766
VENDEDOR B	\$ 1 306 349	\$ 784 673	\$ 2 091 022	\$ 174 182	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 336 195
VENDEDOR C	\$ 1 314 836	\$ 789 850	\$ 2 104 686	\$ 175 320	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 350 999
VENDEDOR D	\$ 1 333 514	\$ 801 243	\$ 2 134 758	\$ 177 825	\$ 40 000	\$ 25 533	\$ 5 459	\$ 2 383 575
ARTICULO 30º	ADICIONAL CAJEROS "A" Y "C"							\$ 252 620.64
	ADICIONAL CAJEROS "B"							\$ 994 454.96
	FALTANTE DE CAJA CAJERO/A "B" ART. 18º AC. 22/06/2011 X MES							\$ 56 339.65
ARTICULO 36º	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR							\$ 105,03 p/km
	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER MAS DE 100 KMS.							\$ 129,11 p/km
	ADICIONAL CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR							\$ 128,94 p/km
	ADICIONAL CHOFER MAS DE 100 KMS.							\$ 150,23 p/km
ARTICULO 23º	POR ARMADO DE VIDRIERAS							\$ 50 033.18
SE ADICIONARA	A LOS ARTS. 23º Y 36º EL PRESENTISMO ART. 40º DEL CONVENIO 130/75							
ANTIGÜEDAD	INCREMENTAR EL SALARIO CONFORMADO REGIONAL EN EL 1 % POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD (NO ACUMULATIVO).							

SOBRE EL INCREMENTO NO REMUNERATIVO Y LA SUMA FIJA DEBE PAGARSE ANTIGÜEDAD (ART. 24), PRESENTISMO (ART. 40), HORAS EXTRAS, ADIC. HS. NOCTURNAS, FERIADOS Y DOMINGOS TRABAJADOS, VACACIONES GOZADAS, SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO Y LAS INDEMNIZACIONES POR FINALIZACION DE CONTRATO, TODO NO REMUNERATIVO. DESCONTARLES LOS APORTES Y CONTRIB. DE LA OBRA SOCIAL Y LOS APORTES DE LOS TRABAJADORES ESTABLECIDOS POR LOS ARTICULOS 100 Y 101 DEL CCT 130/75.

Carlos TOLABA

GGP

DANIEL RIVAROLA
SECRETARIO GENERAL
Centro Empleados de Comercio
Rio Grande - T Del Fuego

ESCALA DE SUELDOS DE COMERCIO ABRIL 2027

AMBITO DE APLICACIÓN DEPARTAMENTO RIO GRANDE (INCLUYE SAN SEBASTIAN Y TOLHUIN)

CATEGORIAS	REMUNERATIVO				NO REMUNERATIVO			REMUNERACION BRUTA SIN ANTIGÜEDAD
	Básico CCT 130/75	Complemento Regional	Salario Conformado Regional	Presentismo Art.40	Recomposic. Ac. 04/ 2026	Adicional Regional Ac. 04/ 2026	Presentismo Art. 40	
MAESTRANZA A	\$ 1 283 900	\$ 770 979	\$ 2 054 879	\$ 171 171	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 268 154
MAESTRANZA B	\$ 1 287 292	\$ 773 048	\$ 2 060 340	\$ 171 626	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 274 070
MAESTRANZA C	\$ 1 299 176	\$ 780 297	\$ 2 079 474	\$ 173 220	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 294 797
ADMINISTRATIVO A	\$ 1 296 632	\$ 778 745	\$ 2 075 377	\$ 172 879	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 290 360
ADMINISTRATIVO B	\$ 1 301 729	\$ 781 855	\$ 2 083 584	\$ 173 563	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 299 250
ADMINISTRATIVO C	\$ 1 306 821	\$ 784 960	\$ 2 091 782	\$ 174 245	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 308 131
ADMINISTRATIVO D	\$ 1 322 103	\$ 794 283	\$ 2 116 386	\$ 176 295	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 334 784
ADMINISTRATIVO E	\$ 1 334 836	\$ 802 050	\$ 2 136 886	\$ 178 003	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 356 992
ADMINISTRATIVO F	\$ 1 353 514	\$ 813 443	\$ 2 166 958	\$ 180 508	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 389 569
CAJEROS A	\$ 1 300 875	\$ 781 334	\$ 2 082 209	\$ 173 448	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 297 761
CAJEROS B	\$ 1 306 821	\$ 784 960	\$ 2 091 782	\$ 174 245	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 308 131
CAJEROS C	\$ 1 314 462	\$ 789 621	\$ 2 104 084	\$ 175 270	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 321 458
AUXILIAR A	\$ 1 300 875	\$ 781 334	\$ 2 082 209	\$ 173 448	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 297 761
AUXILIAR B	\$ 1 309 365	\$ 786 512	\$ 2 095 877	\$ 174 587	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 312 567
AUXILIAR C	\$ 1 337 383	\$ 803 603	\$ 2 140 987	\$ 178 344	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 361 435
AUXILIAR ESP. A	\$ 1 311 067	\$ 787 550	\$ 2 098 618	\$ 174 815	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 315 537
AUXILIAR ESP. B	\$ 1 326 346	\$ 796 871	\$ 2 123 218	\$ 176 864	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 342 185
VENDEDOR A	\$ 1 300 875	\$ 781 334	\$ 2 082 209	\$ 173 448	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 297 761
VENDEDOR B	\$ 1 326 349	\$ 796 873	\$ 2 123 222	\$ 176 864	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 342 190
VENDEDOR C	\$ 1 334 836	\$ 802 050	\$ 2 136 886	\$ 178 003	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 356 992
VENDEDOR D	\$ 1 353 514	\$ 813 443	\$ 2 166 958	\$ 180 508	\$ 20 000	\$ 18 866	\$ 3 238	\$ 2 389 569
ARTICULO 30°	ADICIONAL CAJEROS "A" Y "C"							\$ 256 565.14
	ADICIONAL CAJEROS "B"							\$ 1 009 910.96
	FALTANTE DE CAJA CAJERO/A "B" ART. 18° AC. 22/06/2011 X MES							\$ 57 202.14
ARTICULO 36°	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR							\$ 106,67 p/km
	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER MAS DE 100 KMS.							\$ 131,11 p/km
	ADICIONAL CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR							\$ 130,94 p/km
	ADICIONAL CHOFER MAS DE 100 KMS.							\$ 152,53 p/km
ARTICULO 23°	POR ARMADO DE VIDRIERAS							\$ 50 799.18
SE ADICIONARA	A LOS ARTS. 23° Y 36° EL PRESENTISMO ART. 40° DEL CONVENIO 130/75							
ANTIGÜEDAD	INCREMENTAR EL SALARIO CONFORMADO REGIONAL EN EL 1 % POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD (NO ACUMULATIVO).							

SOBRE EL INCREMENTO NO REMUNERATIVO Y LA SUMA FIJA DEBE PAGARSE ANTIGÜEDAD (ART. 24), PRESENTISMO (ART. 40), HORAS EXTRAS, ADIC. HS. NOCTURNAS, FERIADOS Y DOMINGOS TRABAJADOS, VACACIONES GOZADAS, SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO Y LAS INDEMNIZACIONES POR FINALIZACION DE CONTRATO, TODO NO REMUNERATIVO. DESCONTARLES LOS APORTES Y CONTRIB. DE LA OBRA SOCIAL Y LOS APORTES DE LOS TRABAJADORES ESTABLECIDOS POR LOS ARTICULOS 100 Y 101 DEL CCT 130/75.

Carlos TOLABA
GGP

DANIEL RIVAROLA
SECRETARIO GENERAL
Centro Empleados de Comercio
Rio Grande - T Del Fuego

ESCALA DE SUELDOS DE COMERCIO MAYO 2027

AMBITO DE APLICACIÓN DEPARTAMENTO RIO GRANDE (INCLUYE SAN SEBASTIAN Y TOLHUIN)

CATEGORIAS	REMUNERATIVO						REMUNERACION BRUTA SIN ANTIGÜEDAD
	Básico CCT 130/75	Complemento Regional	Salario Conformado Regional	Presentismo Art.40	Adicional Regional Ac. 04/ 2026	Presentismo Art. 40	
MAESTRANZA A	\$ 1 303 900	\$ 783 179	\$ 2 087 079	\$ 173 854	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 274 148
MAESTRANZA B	\$ 1 307 292	\$ 785 248	\$ 2 092 540	\$ 174 309	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 280 064
MAESTRANZA C	\$ 1 319 176	\$ 792 497	\$ 2 111 674	\$ 175 902	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 300 792
ADMINISTRATIVO A	\$ 1 316 632	\$ 790 945	\$ 2 107 577	\$ 175 561	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 296 355
ADMINISTRATIVO B	\$ 1 321 729	\$ 794 055	\$ 2 115 784	\$ 176 245	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 305 246
ADMINISTRATIVO C	\$ 1 326 821	\$ 797 160	\$ 2 123 982	\$ 176 928	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 314 125
ADMINISTRATIVO D	\$ 1 342 103	\$ 806 483	\$ 2 148 586	\$ 178 977	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 340 780
ADMINISTRATIVO E	\$ 1 354 836	\$ 814 250	\$ 2 169 086	\$ 180 685	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 362 987
ADMINISTRATIVO F	\$ 1 373 514	\$ 825 643	\$ 2 199 158	\$ 183 190	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 395 563
CAJEROS A	\$ 1 320 875	\$ 793 534	\$ 2 114 409	\$ 176 130	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 303 756
CAJEROS B	\$ 1 326 821	\$ 797 160	\$ 2 123 982	\$ 176 928	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 314 125
CAJEROS C	\$ 1 334 462	\$ 801 821	\$ 2 136 284	\$ 177 952	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 327 452
AUXILIAR A	\$ 1 320 875	\$ 793 534	\$ 2 114 409	\$ 176 130	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 303 756
AUXILIAR B	\$ 1 329 365	\$ 798 712	\$ 2 128 077	\$ 177 269	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 318 562
AUXILIAR C	\$ 1 357 383	\$ 815 803	\$ 2 173 187	\$ 181 026	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 367 429
AUXILIAR ESP. A	\$ 1 331 067	\$ 799 750	\$ 2 130 818	\$ 177 497	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 321 531
AUXILIAR ESP. B	\$ 1 346 346	\$ 809 071	\$ 2 155 418	\$ 179 546	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 348 180
VENDEDOR A	\$ 1 320 875	\$ 793 534	\$ 2 114 409	\$ 176 130	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 303 756
VENDEDOR B	\$ 1 346 349	\$ 809 073	\$ 2 155 422	\$ 179 547	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 348 185
VENDEDOR C	\$ 1 354 836	\$ 814 250	\$ 2 169 086	\$ 180 685	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 362 987
VENDEDOR D	\$ 1 373 514	\$ 825 643	\$ 2 199 158	\$ 183 190	\$ 12 200	\$ 1 016	\$ 2 395 563
ARTICULO 30°	ADICIONAL CAJEROS "A" Y "C"						\$ 260 509.64
	ADICIONAL CAJEROS "B"						\$ 1 025 366.96
	FALTANTE DE CAJA CAJERO/A "B" ART. 18° AC. 22/06/2011 X MES						\$ 58 064.63
ARTICULO 36°	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR						\$ 108,31 p/km
	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER MAS DE 100 KMS.						\$ 133,11 p/km
	ADICIONAL CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR						\$ 132,94 p/km
	ADICIONAL CHOFER MAS DE 100 KMS.						\$ 154,83 p/km
ARTICULO 23°	POR ARMADO DE VIDRIERAS						\$ 51 565.18
SE ADICIONARA	A LOS ARTS. 23° Y 36° EL PRESENTISMO ART. 40° DEL CONVENIO 130/75						
ANTIGÜEDAD	INCREMENTAR EL SALARIO CONFORMADO REGIONAL EN EL 1 % POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD (NO ACUMULATIVO).						

SOBRE EL INCREMENTO NO REMUNERATIVO DEBE PAGARSE ANTIGÜEDAD (ART. 24), PRESENTISMO (ART. 40), HORAS EXTRAS, ADIC. HS. NOCTURNAS, FERIADOS Y DOMINGOS TRABAJADOS, VACACIONES GOZADAS, SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO Y LAS INDEMNIZACIONES POR FINALIZACION DE CONTRATO, TODO NO REMUNERATIVO. DESCANTARLES LOS APORTES Y CONTRIB. DE LA OBRA SOCIAL Y LOS APORTES DE LOS TRABAJADORES ESTABLECIDOS POR LOS ARTICULOS 100 Y 101 DEL CCT 130/75.

Carlos TOLABA
GCP

DANIEL RIVAROLA
SECRETARIO GENERAL
Centro Empleados de Comercio
Rio Grande - T Del Fuego

ESCALA DE SUELDOS DE COMERCIO JUNIO 2027 A MARZO 2031

AMBITO DE APLICACIÓN DEPARTAMENTO RIO GRANDE (INCLUYE SAN SEBASTIAN Y TOLHUIN)

CATEGORIAS	REMUNERATIVO				REMUNERACION BRUTA SIN ANTIGÜEDAD
	Básico CCT 130/75	Complemento Regional	Salario Conformado Regional	Presentismo Art.40	
MAESTRANZA A	\$ 1 303 900	\$ 795 379	\$ 2 099 279	\$ 174 870	\$ 2 274 149
MAESTRANZA B	\$ 1 307 292	\$ 797 448	\$ 2 104 740	\$ 175 325	\$ 2 280 065
MAESTRANZA C	\$ 1 319 176	\$ 804 697	\$ 2 123 873	\$ 176 919	\$ 2 300 792
ADMINISTRATIVO A	\$ 1 316 632	\$ 803 146	\$ 2 119 778	\$ 176 577	\$ 2 296 355
ADMINISTRATIVO B	\$ 1 321 729	\$ 806 255	\$ 2 127 984	\$ 177 261	\$ 2 305 245
ADMINISTRATIVO C	\$ 1 326 821	\$ 809 361	\$ 2 136 182	\$ 177 944	\$ 2 314 126
ADMINISTRATIVO D	\$ 1 342 103	\$ 818 683	\$ 2 160 786	\$ 179 993	\$ 2 340 779
ADMINISTRATIVO E	\$ 1 354 836	\$ 826 450	\$ 2 181 286	\$ 181 701	\$ 2 362 987
ADMINISTRATIVO F	\$ 1 373 514	\$ 837 844	\$ 2 211 358	\$ 184 206	\$ 2 395 564
CAJEROS A	\$ 1 320 875	\$ 805 734	\$ 2 126 609	\$ 177 147	\$ 2 303 755
CAJEROS B	\$ 1 326 821	\$ 809 361	\$ 2 136 182	\$ 177 944	\$ 2 314 126
CAJEROS C	\$ 1 334 462	\$ 814 022	\$ 2 148 484	\$ 178 969	\$ 2 327 453
AUXILIAR A	\$ 1 320 875	\$ 805 734	\$ 2 126 609	\$ 177 147	\$ 2 303 755
AUXILIAR B	\$ 1 329 365	\$ 810 913	\$ 2 140 278	\$ 178 285	\$ 2 318 563
AUXILIAR C	\$ 1 357 383	\$ 828 004	\$ 2 185 387	\$ 182 043	\$ 2 367 429
AUXILIAR ESP. A	\$ 1 331 067	\$ 811 951	\$ 2 143 018	\$ 178 513	\$ 2 321 531
AUXILIAR ESP. B	\$ 1 346 346	\$ 821 271	\$ 2 167 617	\$ 180 563	\$ 2 348 180
VENDEDOR A	\$ 1 320 875	\$ 805 734	\$ 2 126 609	\$ 177 147	\$ 2 303 755
VENDEDOR B	\$ 1 346 349	\$ 821 273	\$ 2 167 622	\$ 180 563	\$ 2 348 185
VENDEDOR C	\$ 1 354 836	\$ 826 450	\$ 2 181 286	\$ 181 701	\$ 2 362 987
VENDEDOR D	\$ 1 373 514	\$ 837 844	\$ 2 211 358	\$ 184 206	\$ 2 395 564
ARTICULO 30º	ADICIONAL CAJEROS "A" Y "C"				\$ 260 509.64
	ADICIONAL CAJEROS "B"				\$ 1 025 366.96
	FALTANTE DE CAJA CAJERO/A "B" ART. 18º AC. 22/06/2011 X MES				\$ 58 064.63
ARTICULO 36º	ADIC. AYUDANTE DE CHOFER 1º 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR				\$ 108,31 p/km
	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER MAS DE 100 KMS.				\$ 133,11 p/km
	ADIC. CHOFER 1º 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR				\$ 132,94 p/km
	ADICIONAL CHOFER MAS DE 100 KMS.				\$ 154,83 p/km
ARTICULO 23º	POR ARMADO DE VIDRIERAS				\$ 51 565.18
SE ADICIONARA	A LOS ARTS. 23º Y 36º EL PRESENTISMO ART. 40º DEL CONVENIO 130/75				
ANTIGÜEDAD	INCREMENTAR EL SALARIO CONFORMADO REGIONAL EN EL 1 % POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD (NO ACUMULATIVO).				

Carlos TOLABA


 DANIEL RIVAROLA
 SECRETARIO GENERAL
 Centro Empleados de Comercio
 Rio Grande - T Del Fuego